

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉาง

เรื่อง วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉาง มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา 66 และมาตรา 67 แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562 และการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ตามมาตรา 16 แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนตำบล

 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉาง จึงได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉางจากทิศทางการดำเนินงาน ตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจ โดยมีเจตนารมณ์เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉาง มีพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติในการดำเนินงาน เพื่อมุ่งเน้นให้
การบริหารราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของหน่วยงาน การอำนวยความสะดวกและการตอบสนอง
ความต้องการของประชาชน อันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ดังต่อไปนี้

|  |
| --- |
| **องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉาง (T-A-K-E-A-N-T-O-N-G)** |
| **Model** | **คุณสมบัติสำคัญ** | **พฤติกรรมที่สังเกตได้** | **ค่านิยมองค์กร** |
| **T** | Trust and respect (ความไว้วางใจและเคารพ) | มีความเคารพ นอบน้อมถ่อมตน ซื่อสัตย์ สุจริต | - ซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม- ยึดมั่นคำสัญญาและสัจจะ- เคารพผู้ใหญ่ ผู้อาวุโส และผู้อื่น- นอบน้อมถ่อมตน |
| **A**(1) | Altruism(จริงใจ เห็นแก่ส่วนรวม) | เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมร่วมมือ ร่วมใจ ในการปฏิบัติงาน | - คิดถึงส่วนรวมเป็นหลัก- รักษาความสะอาด- ตรงต่อเวลา- จิตอาสาช่วยเหลือสังคมและ ส่วนร่วม |
| **K** | Knowledge(ความรู้) | มีการเพิ่มพูนทางปัญญาและความรู้ โดยการอ่าน ฟัง ถาม เขียน พูด และทำอย่างมีประสิทธิภาพ | - มีเหตุผล- ฝักใฝ่การหาความรู้- คิดในระดับสากล- มุ่งถ่ายทอดสู่คนรุ่นหลัง |
| **E** | Excellence(มุ่งผลสัมฤทธิ์และความเป็นเลิศ) | ความตั้งใจ และความขยัน หมั่นเพียร มีความมุ่งมั่นในการปรับปรุงพัฒนาผลงาน | - มานะอดทน ขยันหมั่นเพียร  และตรงต่อเวลา- รับผิดชอบ ตั้งใจ และพากเพียร พยายาม- มีละเอียดรอบคอบ เอาใจใส่ |

Model…

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Model** | **คุณสมบัติสำคัญ** | **พฤติกรรมที่สังเกตได้** | **ค่านิยมองค์กร** |
| **A**(2) | Activeness(กระตือรือร้น) | มีความกระตือรือร้น และมีความรวดเร็วในการทำงาน | - ทำงานด้วยความรวดเร็ว  คล่องแคล่ว ไม่เชื่องช้า- ขยันหมั่นเพียร- ตื่นตัวอยู่เสมอ |
| **N** | New Creation(สร้างสรรค์) | สร้างสรรค์ในนวัตกรรมใหม่ ๆ | - ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับ ศักยภาพท้องถิ่น- สร้างสรรค์ในระดับสากล- มีการสื่อสารที่ดี- สร้างสรรค์ในระบบเทคโนโลยี ใหม่ |
| **T** | Teamwork(การทำงานเป็นทีม) | มีจิตสำนึกในความสมานฉันท์ความร่วมแรงร่วมใจกันปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นส่วนหนึ่งของทีม | - ร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน- รู้บทบาทหน้าที่ของตน- รายงานความคืบหน้าที่- แบ่งปันข้อมูลที่เป็นประโยชน์- เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ |
| **O** | Ownership(มีความรักในองค์กร) | มีความรัก สายสัมพันธ์ทางใจต่อองค์การ ความผูกพันหรือความ รักองค์กร | - คิดบวกต่อองค์กร- ทำงานให้สำเร็จ- เข้าใจระบบ กระบวนงาน- เต็มใจ และทุ่มเท |
| **N** | Network(สร้างเครือข่าย) | รับรู้มุมมอง วิสัยทัศน์ จุดประสงค์ เป้าหมาย และผลประโยชน์ร่วมกัน  | - แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อมูล ข่าวสาร- สนับสนุน ช่วยเหลือกันและกัน- รวมพลังทำงาน- เคารพและไว้วางใจ |
| **G** | Good Governance(ธรรมาภิบาล) | ใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน | - เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ- มีระเบียบวินัย เข้าคิว เข้าแถว- ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ อดทน- โปร่งใส ตรวจสอบได้ |

 จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

 ประกาศ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565



 (นายสุโข แก้วบัวทอง)

 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉาง